

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ ПГО «Центр развития ребенка –
Детский сад №70 «Радуга»

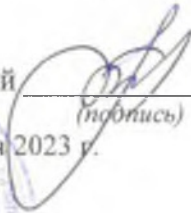
Председатель  /Л.А. Арапова/

(подпись)

«31» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Муниципальное автономное дошкольное об-
разовательное учреждение Полевского го-
родского округа "Центр развития ребенка -
Детский сад №70 "Радуга"

Заведующий  (подпись)

Е.В. Ботвина

«31» октября 2023 г.

М.П.



Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Полевского городского округа
"Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга"
на 2021 – 2023 годы.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
"Полевской центр занятости"

03. ноября 2023

Запись за №

24-00

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Ботвиной Елены Владимировны и работники МАДОУ ПГО "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" в лице председателя первичной профсоюзной организации Араповой Любви Анатольевны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

На основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1/2023 от «31» августа 2023 г.) в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" на 2021 - 2023 годы:

1. Исключить из Коллективного договора пп. 3.3.7-3.3.9, 3.3.12.

2. Включить в главу 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» следующие пункты:

1. В соответствии с Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 2 декабря 2022 г. N 1144-Д "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги "Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность" С изменениями и дополнениями от N 786-Д от 29.06.2023 г. аттестация проводится в соответствии с Регламентом.

2. Порядок проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, применяется к педагогическим работникам, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками

3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (СЗД):

3.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

3.2. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

3.3. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

4. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя). В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество;

- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором

5. В соответствии с п. 3.5.20. городского Соглашения «Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией образовательной организации принято решение о соответствии с занимаемой должности устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы – 0,1»

6. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

6.1. Аттестация педагогических работников в целях установления первой - или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно телекоммуникационных сетей общего пользования, - в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), - либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ), - либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).

7. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

7.1. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт

8. Работник по своему усмотрению выбирает способ и форму подачи заявления в аттестационную комиссию на прохождение аттестации на установление квалификационных категорий (без согласования с работодателем);

9. Педагогический работник обязан указывать в заявлении результаты своей профессиональной деятельности, что затем будет соотноситься с показателями, предусмотренными п. 35 или п. 36 Порядка;

10. Аттестационная комиссия обязана уведомлять педагогических работников не только о конкретном сроке, но и о формах и способах проведения аттестации (к примеру, в очной, заочной форме, в очной форме в режиме онлайн);

11. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства проводится без участия закрепляемых для проведения оценки результатов профессиональной деятельности.

11.1. Не предусматривается ни конкретного перечня государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогиче-

ской деятельности, ни перечня профессиональных конкурсов по значимости и по направлению их проведения;

11.2. Учитываются сведения, подтверждающие наличие наград, званий, знаков отличия, сведения о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, указанные в заявлении.

12. Сведения о квалификационных категориях вносятся в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности;

13. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию - Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

14. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами.

15. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" производится при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью. На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

16. Дифференциация оплаты труда за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог –наставник» обеспечивается только при условии выполнения педагогом дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности (такой работой, к примеру, может являться руководство методическим объединением образовательной организации). Размер выплаты может определяться локальными нормативными актами с учетом нормативных правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и не зависит от объема учебной нагрузки педагога.

17. С учетом норм Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (статья 49) Порядком аттестации, утвержденным приказом № 196, не устанавливаются сроки действия первой и высшей квалификационных категорий педагогических работников, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по их желанию. Сроки действия квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» Порядком аттестации также не предусмотрены.

18. На основе решения педагогического совета образовательной организации (т.е. решения коллегиального органа, на котором рассматривался вопрос) работодателем формируется ходатайство, которое, в свою очередь, согласовывается с представительным органом (профкомом) первичной профсоюзной организации (пункт 48 Порядка).

19. Педагогический работник может подать заявление в аттестационную комиссию в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» со дня вынесения решения аттестационной комиссии об установлении ему высшей квалификационной категории

20. Квалификационные категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» не дают права педагогическому работнику претендовать на какую-либо дополнительную выплату, если им не будет выполняться дополнительная работа, связанная с наставнической или методической деятельностью.

21. Размеры оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», при условии выполнения ими дополнительной работы, связанной с методической деятельностью или с наставничеством, могут регулиро-

ваться локальными нормативными актами образовательной организации в зависимости от объема, степени значимости этой дополнительной (ч. 8 и 9 ст. 144 ТК РФ)

3. В приложении №4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга»:

Глава 5, п. 5.1. читать в следующей редакции:

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Квалификационные уровни	Должности работников образования (профессиональные квалификационные группы)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	техник – программист	14 170
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам	17 420

4. Дополнить приложения к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Центр развития ребенка - Детский сад №70 «Радуга» картами эффективности техника-программиста и учителя-дефектолога (приложение 1).

5. Пункт 4.5.1 словосочетание «лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии)» заменить на словосочетание «лица предпенсионного возраста (за пять лет и менее)».

6. Пункт 5.18.3 читать в следующей редакции: «Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых в соответствии с приказом Минобрнауки от 31.05.2016 № 644»

7. Заменить Приложение 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" на Приложение 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

8. В приложении №4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга»:

8.1. Глава 3, п. 3.1. читать в следующей редакции

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	13 840

8.2. Глава 5, п. 5.1. читать в следующей редакции:

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Квалификационные уровни	Должности работников образования (профессиональные квалификационные группы)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	техник – программист	15 715
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам	19 319

8.3. Глава 6, п. 6.1. читать в следующей редакции:

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности работников образования (профессиональные квалификационные группы)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 954

8.4. Глава 7, п. 7.1. читать в следующей редакции:

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Должности работников образования (профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; уборщик служебных помещений, уборщик территории	9 227
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	9 619
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 136

9. Приложение 7 «Соглашение по охране труда на 2021 год» к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" заменить на Приложение 7 «Соглашение по охране труда на 2023 год»

10. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" на 2021 – 2023 годы и приложения к нему остаются неизменными.

11. Пункты 1-7 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 01 сентября 2023 г; пункт 8 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 01 октября 2023 г. и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Центр развития ребенка - Детский сад №70 "Радуга" на 2021 – 2023 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022473

Владелец Ботвина Елена Владимировна

Действителен с 24.04.2023 по 23.04.2024