

Принято  
Общим собранием работников  
МАДОУ ПГО  
«Центр развития ребенка –  
Детский сад № 70 «Радуга»  
протокол  
от «06» ноября 2014 г. № 1/2014

Утверждено  
Приказом  
Заведующего МАДОУ ПГО  
«Центр развития ребенка –  
Детский сад № 70 «Радуга»  
от «07» ноября 2014 г. № 1/4-Д



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
Полевского городского округа  
«Центр развития ребенка - Детский сад № 70 «Радуга»**

г. Полевской  
Свердловской области  
2014 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Центр развития ребенка – Детский сад № 70 «Радуга» (далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом РФ от 03.11.2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет правовое положение, компетенцию Общего собрания работников, порядок проведения заседаний Общего собрания работников.

1.3. Общее собрание работников – коллегиальным постоянно действующим органом управления Учреждением, имеющий собственную компетенцию в решении вопросов управления Учреждением.

1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, федеральным законом «Об автономных учреждениях» от 03.11.2006 года № 174-ФЗ, федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», другими нормативными правовыми актами РФ, Свердловской области, органов местного самоуправления Полевского городского округа, Уставом МАДОУ ПГО «Центр развития ребенка - Детский сад № 70 «Радуга» и настоящим Положением.

## **2. Компетенция Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников принимает решения по следующим вопросам:

1) внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;

2) внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;

3) обсуждение и принятие коллективного договора;

4) создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания воспитанников;

5) создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;

6) иным вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания работников действующим законодательством.

### **3. Порядок проведения заседаний Общего собрания работников, порядок принятия решений**

3.1. Участниками Общего собрания работников являются все работники Учреждения в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

3.2. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Заведующий.

3.3. Для проведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

3.5. Решения Общего собрания работников принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников Учреждения. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников.

3.6. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Решение о внесении изменений в настоящее Положение принимается большинством голосов работников, участвующих в заседании Общего собрания работников.

4.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные нормы настоящего Положения вступают в противоречие с нормами законодательства Российской Федерации, при принятии решений Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Срок действия настоящего Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.